|  |  |
| --- | --- |
| Принято  на общем собрании  трудового коллектива  Протокол № 14  от 18 февраля 2013г. | Утверждено  приказом № 23/2  от 20 февраля 2013г. |

Положение

об общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 8»

г.Топки

**1.Общие положения**

1.1.Общее собрание трудового коллектива (далее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее - школа) является органом коллегиального управления.

1.2.Собрание созывается для коллегиального решения важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.3.Собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами школы.

1.4.Каждый сотрудник школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом собрания.

1.5.Решения собрания, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, после утверждения приказами директора школы, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

1.6.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся собранием школы и утверждаются на его заседании.

1.7.Срок действия данного Положения не ограничен, действует до принятия нового Положения.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1.Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов школы.

2.3.Определение подхода к управлению школой (расширение коллегиальных, демократических форм управления, воплощение в жизнь государственно- общественных принципов).

2.4.Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной, энергетической, антитеррористической безопасности.

2.5.Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направления

**3. Компетенции общего собрания трудового коллектива**

* 1. Принимает Устав Учреждения, дополнения и изменения в него;
  2. Положение об оплате труда работников;
  3. Определяет основные направления Программы развития Учреждения;
  4. Трудовой дисциплины;
  5. Охраны труда;
  6. Ремонта здания, благоустройства;
  7. Принимает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  8. Принимает коллективный договор между администрацией Учреждения и трудовым коллективом.

**4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1.Собрание имеет право:

- участвовать в управлении школой;

- выходить с предложением и заявлением на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член собрания имеет право:

- потребовать обсуждения собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5.Организация деятельности**

5.1.Собрание созывается директором школы по мере необходимости, но не реже 2-х раз в течение учебного года.

5.2.Внеочередные заседания собрания проводятся по требованию администрации школы или требованию не менее одной трети членов трудового коллектива школы.

5.3.На заседании собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4.Для ведения собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год.

5.5.Собрание правомочно принимать решения, если на его заседании присутствует не менее двух третей работников школы и если за него проголосовало более половины присутствующих работников.

5.6.Время, место и повестка дня очередного заседания собрания сообщаются не позднее, чем за 7 дней до дня его проведения.

5.7.Подготовка заседания собрания осуществляется временным или постоянным общественно-профессиональным объединением работников школы, выполняющим в период подготовки собрания полномочия, возлагаемые на них представителями администрации школы.

**6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

6.1.Собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений согласно законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член собрания несет ответственность за:

- реализацию в полном объеме Коллективного договора.

- соблюдение Устава и локальных нормативных актов школы.

-соблюдение такта и уважения к мнению коллег, в ходе решения вопросов повестки заседания собрания.

**7. Документация и отчетность**

7.1.Заседания и решения собрания протоколируются.

7.2.Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве школы.

**8.Порядок принятия настоящего Положения**

8.1.Положение обсуждается и принимается на собрании, вводится в действие приказом директора школы с указанием даты введения.